

Vereinbarkeit von Beruf und Familie | Bericht 2023

# Wir sind Familie.

 Frankfurter  
Sparkasse 1822



# Inhalt

|  |    |
|--|----|
| <b>Frankfurter Sparkasse – weil's um mehr als Geld geht.</b> | 3  |
| <b>Nachhaltig gut aufgestellt – Benefits von A bis Z.</b>    | 4  |
| Attraktive Arbeitszeiten                                     | 4  |
| Betriebliches Gesundheitsmanagement                          | 4  |
| Corporate Volunteering                                       | 4  |
| Dialogformate  | 4  |
| Einstiegsmöglichkeiten                                       | 5  |
| Führungskultur   | 5  |
| Generationenbewusst  | 5  |
| Hauseigene Kantine   | 5  |
| Innovative Formate   | 5  |
| Jobrad-Leasing   | 5  |
| Kinder und Eltern unterstützen                               | 6  |
| Lebensphasenorientierte Personalpolitik                      | 6  |
| Mitarbeitendenbindung  | 6  |
| Nachhaltigkeit   | 6  |
| Onboarding   | 6  |
| Pflege & Beruf   | 6  |
| Qualifizierungsangebote                                      | 7  |
| Resilienz fördern  | 7  |
| Sinnstiftende Tätigkeit – Gutes tun.                         | 7  |
| Team-Events  | 7  |
| Unternehmenswerte  | 7  |
| Vielfaltsorientiert  | 7  |
| Wiedereinstieg   | 8  |
| Zusätzliche finanzielle Benefits                             | 8  |
| <b>Fokusthema „Miteinander und Füreinander im Dialog“.</b>   | 9  |
| <b>Werden auch Sie Teil der Sparkassen-Familie!</b>          | 10 |



# Frankfurter Sparkasse – weil's um mehr als Geld geht.

## Eine attraktive Arbeitgeberin.

Als eine der **größten deutschen Sparkassen** genießen wir seit mehr als 200 Jahren das **Vertrauen** unserer Kundschaft in der Metropolregion Rhein-Main. Wir verzahnen **bodenständige Tradition und digitales Banking** – und das in einem Arbeitsumfeld, in dem Teamorientierung einen der zentralen Werte darstellt. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist ein entscheidender Teil unseres Erfolges, der von **Offenheit und Zukunftsorientierung** geprägt ist.

Wir setzen auf die **Ideen und Innovationskraft unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**. Wir denken Prozesse und Strukturen neu. Wir alle lernen von und aus der Erfahrung unserer Kolleginnen und Kollegen. Ihre Ideen bereichern nicht nur die Qualität in der Kundenberatung, sondern auch die Ergebnisse neuer Aufgabenstellungen – insbesondere im Kontext einer sich kontinuierlich wandelnden Welt.

Mit Unterzeichnung der **Charta der Vielfalt** im Jahr 2011 hat die Frankfurter Sparkasse offiziell die Verpflichtung angenommen, eine Unternehmenskultur zu schaffen, die **frei von Vorurteilen** ist. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen **Wertschätzung** erfahren – unabhängig von z. B. Alter, Nationalität, Geschlecht und sozialer Herkunft. Führungskräfte wie Mitarbeitende teilen und leben diese Werte.

Die Frankfurter Sparkasse gehört auch zu den **beliebtesten Arbeitgebern** in der Region – mit angenehmen Arbeitsbedingungen und ausgezeichneten Konditionen. Wir legen zudem großen Wert auf gut ausgebildete und kompetente Mitarbeitende und sind deshalb nach wie vor einer der **größten Ausbildungsbetriebe in der Region**. Wir sind überzeugt vom Konzept des „**lebenslangen Lernens**“, das heißt, sich in allen Phasen des Berufslebens persönlich und fachlich fortzubilden.

Auch die **körperliche und geistige Gesundheit** der Mitarbeitenden nimmt einen hohen Stellenwert ein. Deshalb bieten wir ein **umfangreiches Angebot** an Sport- und Informationsveranstaltungen – etwa zu den Themen Ernährung, Prävention und Entspannung.

Auch zukünftig bauen wir auf unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die jeden Tag mit großer Leidenschaft, Engagement und Tatkraft ihr Bestes für unsere Kundinnen und Kunden geben, Innovationen fördern und damit unseren Erfolg nachhaltig sichern.

Erfahren Sie in diesem Bericht, welche konkreten Maßnahmen zu den Themen Nachhaltige Personalarbeit, Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben und Karriere in 2023 umgesetzt wurden.

Ihre Frankfurter Sparkasse

# Nachhaltig gut aufgestellt – mit Ihrer Frankfurter Sparkasse.

**Attraktive Benefits von A wie Attraktive Arbeitszeitmodelle bis Z wie Zusätzliche Vergütungsbausteine.**



Seit 2009 engagiert sich die Frankfurter Sparkasse dafür, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Beruf und Privatleben besser miteinander vereinbaren können. Für diese lebensphasenorientierte Personalpolitik wurde die Frankfurter Sparkasse seit 2009 wiederholt mit dem audit berufundfamilie ausgezeichnet.

Damit Sie Leben & Arbeiten in Einklang bringen können.

## **A** ttraktive Arbeitszeiten

Flexible Arbeitszeit +++ Individuelle Teilzeitmodelle +++ Mobile Arbeit +++ (Gesetzliche) Freistellungen, zum Beispiel zu Hochzeit und Geburt +++ Bankfreie Tage am 24.12. und 31.12. +++ Neu ab 2024: „30 + 6“ = 30 Tage Urlaub plus 6 freie Zusatztage im Jahr!

Weil uns Ihre Gesundheit wichtig ist.

## **B** etriebliches Gesundheitsmanagement

Hauseigenes Sozialreferat +++ Betriebsarzt +++ Sportverein +++ Interne Bowling-Turniere +++ Laufgruppen +++ Teilnahme am JPMCCC-Firmenlauf +++ Vergünstigungen in Fitness-Studios +++ Monatliche Gesundheits-Newsletter +++ Gesundheitsaktionen +++ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) +++ Angebote für Führungskräfte, bspw. Suchtprävention +++ Blutspende-Termine +++ Sehtest +++ Gripeschutz-Impfung +++ Sozialfonds

Weil uns Frankfurt mit seinen Bürgerinnen und Bürgern am Herzen liegt.

## **C** orporate Volunteering

Drei eigene Stiftungen zur Förderung gemeinnütziger Projekte +++ Zahlreiche Aktivitäten im Bereich Bildung, Wissenschaft, Soziales, Sport, Kunst und Kultur +++ (Gesetzliche) Freistellung für die Ausübung von Ehrenämtern +++ Teilnahme an Aktionen, z. B. CleanUp Day, Rudern für einen guten Zweck

Damit wir auf Augenhöhe kommunizieren.

## **D** ialogformate

Netzwerkisch im Betriebsrestaurant +++ Get-together-Räume +++ After-Work-Treffen +++ Direkter Draht zum Chef (Telefonsprechstunde) +++ Mittagessen mit dem Vorstand

Weil wir „frischen Wind“ von außen schätzen.

### **E**instiegsmöglichkeiten

Praktikum für (Fachober-)Schüler:innen & Studierende +++ Ausbildung zum Bankkaufmann (m, w, d) +++ Ausbildung zum Kaufmann für Dialogmarketing (m, w, d) +++ Duales Studium BWL und International Management – Bachelor of Science +++ Ausbildung zum Sparkassenkaufmann (m, w, d) speziell für branchenfremde Quereinsteigende +++ Attraktive Stellenausschreibungen für Berufserfahrene und Führungskräfte

Weil wir ein Team sind.

### **F**ührungskultur

Führungsleitlinien +++ Führungskräfteentwicklung +++ Führungsbegegnungen +++ Führung in Teilzeit möglich

Weil Sie alle auf Ihre Weise die Sparkasse stärken.

### **G**enerationenbewusst

Lebensphasenorientierte Personalpolitik +++ Strukturierte Nachfolgeplanung +++ Events mit Pensionärinnen und Pensionären, als Zeichen der Wertschätzung

Weil Leistung eine gute Basis braucht.

### **H**auseigene Kantine

Reichhaltiges Frühstücksbuffet +++ Regionale und saisonale Gerichte +++ Vegetarische Gerichte +++ Kostenloses Wasser +++ Für Filialmitarbeitende: Sodexo-Essens-Schecks +++ Aktionswochen +++ Zuschuss zum Mittagessen +++ Kantine mit Blick auf die Frankfurter Skyline

Damit Sie schnell und umfassend informiert sind.

### **I**nnovative Formate

Interne Informationsplattform +++ Informative Blogbeiträge +++ Videobotschaften des Vorstandes +++ Versammlung des Personalrats +++ Versammlung speziell für Frauen +++ Digitale Zeitschrift für Mitarbeitende +++ Personal-Newsletter

Weil Sie nachhaltig mobil sein möchten.

### **J**obrad-Leasing

Finanzieller Zuschuss der Arbeitgeberin +++ Full-Service-Paket +++ Zweitfahrrad möglich

Weil wir die „Sparkassen-Familie“ wertschätzen.

## **K**inder und Eltern unterstützen

Kinderbetreuungskostenzuschuss +++ Tradition bewahren: Einladung zum Weihnachtstheater für Kinder von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Alter von 4–12 Jahren +++ Weihnachtsgeschenk für Kinder von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter +++ Vorlesegeschichten für Eltern zum Download +++ Kompetente Ansprechpartner rund um das Thema „Elternschaft“ +++ Austauschformate für Eltern +++ KNAX-Klub mit Mitmachaktionen

Weil wir auf Sie zählen.

## **L**ebensphasenorientierte Personalpolitik

Um Ihren Anforderungen und unserer Philosophie gerecht zu werden, unterstützen wir Sie in jeder Lebensphase mit passenden Qualifizierungsprogrammen, Serviceleistungen, passenden Angeboten oder finanziellen Benefits.

Weil uns Ihre Meinung wichtig ist.

## **M**itarbeitendenbindung

Regelmäßige Befragungen in Bezug auf Ihre Zufriedenheit im Allgemeinen und Ihre Führungskraft +++ Ideengarten +++ Sounding-Boards – damit Sie Ihrer Stimme Gehör verschaffen können

Weil verantwortungsbewusstes Handeln allen hilft.

## **N**achhaltigkeit

Elektro- und hybride Fahrzeuge im hauseigenen Fuhrpark inklusive E-Ladesäulen +++ Förderung des öffentlichen Nahverkehrs (Zuschuss zum Deutschlandticket) +++ Nutzung von Ökostrom +++ Durchführung des Umweltprojekts „Deine Schule und Natur“ +++ Baumpflanzaktion im Frankfurter Stadtwald +++ Mitinitiiierung des Ideenwettbewerbs Biodiversität +++ Nachhaltige Anlageprodukte zum Vermögensaufbau

Damit Sie von Tag 1 an gut ankommen und sich wohlfühlen.

## **O**nboarding

Willkommensveranstaltung für neue Mitarbeitende sowie wiedereinsteigende Mitarbeitende bspw. nach einer Elternzeit +++ Entwicklungspläne +++ Halbjährliche Netzwerktreffen

Weil wir Sie bei der Vereinbarkeit Ihrer privaten und familiären Aufgaben unterstützen möchten.

## **P**flege & Beruf

Online-Pflegeratgeber inkl. Pflegeanbieter-Suche in ganz Deutschland +++ Monatlicher Pflege-Newsletter, u. a. zu dem Thema: Palliative Versorgungsmöglichkeiten +++ Kostenlose Vortragsreihen, u. a. zum Thema: Wenn (Groß-)Eltern älter werden +++ (Gesetzliche) Freistellung für Pflegezeit

Damit Sie erfolgreich vorwärtskommen.

### **Q**ualifizierungsangebote

Virtuelles Bildungszentrum mit umfangreichem Selbstlernangebot +++ Eigenes Bildungszentrum mit attraktiven Weiterbildungsmöglichkeiten +++ Talentförderung hin zu Fach- und Führungskarrieren +++ Kostenübernahme ausgewählter berufsbegleitender Studiengänge +++ Persönliche Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner in Ihrem Personal-Team

Damit Sie in Ihrer Mitte bleiben.

### **R**esilienz fördern

Breitgefächertes Seminarangebot von Achtsamkeits-Trainings bis hin zu Stress- und Ressourcenmanagement – online oder in Präsenz

Weil die Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden im Mittelpunkt stehen.

### **S**innstiftende Tätigkeit – Gutes tun.

Nutzenorientierte Lösungen für regionale Privat-, Gewerbe- oder Firmenkundinnen und Kunden – digital oder stationär +++ Attraktives Arbeitsumfeld am Bankenplatz Frankfurt mitten in der Rhein-Main-Metropole

Weil wir Erfolge gemeinsam feiern.

### **T**eam-Events

Finanzielle Unterstützung eines Jahresfestes oder einer Weihnachtsfeier +++ Finanzielle Unterstützung von Team-Events +++ Ein Betriebsfest, bei dem wir alle zusammenkommen und gemeinsam Erfolge feiern

Damit Sie die Sparkassen-Idee (er)leben.

### **U**nternehmenswerte

Unternehmensleitbild +++ Werte: Leistungswille, Eigeninitiative, Engagement, Veränderungsbereitschaft, Miteinander, Dienstleistungsmentalität +++ #Gerne per Du (auf freiwilliger Basis)

Weil es miteinander einfach besser geht.

### **V**ielaltsorientiert

Charta der Vielfalt unterzeichnet +++ Inklusionsbeauftragte bestellt +++ Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen sowie eine Gleichstellungsbeauftragte aktiv eingebunden +++ Rahmenbedingungen definiert – Diversitätsrichtlinien und Verhaltenskodex



Damit Sie wieder gut ankommen.

## **W**iedereinstieg

Individuelle Programme für einen reibungslosen Wiedereinstieg, z. B. nach Elternzeit, Pflegezeit oder Krankheit

Weil Sie es uns wert sind.

## **Z**usätzliche finanzielle Benefits

13 Monatsgehälter nach Bankentarif mit Sonderzahlung im November eines Jahres +++ Ausschüttung einer variablen Vergütung im April eines Jahres +++ Vermögenswirksame Leistungen (Höchst-satz) +++ Betriebliche Altersvorsorgelösungen +++ Möglichkeit zur Entgeltumwandlung +++ Vorzugs-konditionen bei Bankprodukten +++ Einkaufsrabatte bei namhaften Shops







## Fokusthema „Miteinander und füreinander im Dialog“.

Ein **40-köpfiges Team** aus Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Frankfurter Sparkasse hatte sich im Jahr 2023 zur Aufgabe gemacht, das Betriebsklima und die **Arbeitgeberattraktivität zu prüfen und zu optimieren**.

Um die Bedürfnisse möglichst aller Beschäftigten im Blick zu behalten, waren alle Fachbereiche, alle Funktionen und Rollen, aus allen Altersgruppen und mit allen Facetten der Betriebszugehörigkeit aufgerufen, sich aktiv in diesem Projekt zu engagieren.

**Das Ziel war hochgesteckt**, denn es ging u. a. auch darum, möglichst schnell wirksame Maßnahmen zu erarbeiten. Dabei war eine offene, konstruktive und bereichsübergreifende Zusammenarbeit einer der Erfolgsfaktoren dieses Programms.

In **themenbezogenen Workshops** setzte sich das Projekt-Team kritisch und gleichzeitig konstruktiv mit den aktuellen Gegebenheiten auseinander und kreierte neue Lösungen – frei nach dem Motto: **„Think outside the box“**.

Das Ergebnis hat sämtliche **Erwartungen übertroffen**. Beflügelt durch den entstandenen Teamspirit konnte eine Vielzahl an Vorschlägen und Ideen in kurzer Zeit erarbeitet werden, sodass im nächsten Schritt mögliche Handlungsfelder priorisiert, Chancen und Herausforderungen identifiziert und konkrete Umsetzungsmaßnahmen formuliert wurden.

Diese wurden entweder im Projektteam oder in den jeweiligen Fachbereichen umgesetzt und in der Personalversammlung im Oktober allen Mitarbeitenden vorgestellt. Auch **2024** wird es **weitere Optimierungen** geben, die zu einer höheren Zufriedenheit und Arbeitgeberattraktivität beitragen werden. Darüber hinaus bleibt das Team als solches bestehen mit dem Ziel, die **Perspektive der Mitarbeitenden** bei unterschiedlichen Fragestellungen in die Diskussion **einzubringen**.

# Werden auch Sie Teil der Sparkassen-Familie!

Die **Frankfurter Sparkasse** vereint im besten Sinne Tradition und Innovation: Wir sind heute das Kreditinstitut in Frankfurt, das direkte, persönliche und gleichzeitig auch virtuell **ganzheitliche Beratung** bietet. Wir sind bestrebt, die Erfolgsgeschichte der Frankfurter Sparkasse im dritten Unternehmensjahrhundert fortzuschreiben!

Und dafür brauchen wir **Professionals** – mit klassischer Bankausbildung, als IT-Spezialisten, Marketing- und PR-Experten, Personaler oder Expertise in einem der zahlreichen Fachbereiche, die wir unter einem Dach vereinen.

Ganz gleich, ob Sie noch recht **frisch im Beruf** sind oder schon **langjährig einen ausgezeichneten Job machen** – wir sind gespannt auf Sie. Selbstverständlich sind auch **Quereinsteiger** bei der Frankfurter Sparkasse herzlich willkommen!

Bringen Sie Ihre Erfahrungen ein und entwickeln Sie sich weiter – im Vertrieb oder im Betrieb in einer der zahlreichen Spezialisten-Rollen.

## Beratung von

- Privatkunden
- vermögenden Privatkunden im Private Banking
- Firmenkunden

## Spezialisten-Rollen in den Bereichen

- Controlling
- Finanzen und Steuern
- Marketing
- Personalwesen
- Revision

# Ausgezeichnet erfolgreich!



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET





[www.frankfurter-sparkasse.de/karriere](http://www.frankfurter-sparkasse.de/karriere)

Jetzt  
Job-Angebote  
entdecken!

